

Reglement

Generatiepact Metalektro

Versie 1 februari 2023

1. DEFINITIES

Aanvulling arbeidsovereenkomst

Cao-partijen adviseren de afspraken met betrekking tot het generatiepact vast te leggen in een aanvullende arbeidsovereenkomst.

Cao

De collectieve arbeidsovereenkomst in de Metalektro 2022/2024 (looptijd van 1 december 2022 tot 31 mei 2024).

Jaarsalaris

Het Jaarsalaris zoals gedefinieerd in de cao Metalektro.

Nieuwe Maandverdienste

De Maandverdienste die de Werknemer ontvangt na ingang van één van de Varianten.

Oorspronkelijke Arbeidsduur

De Arbeidsduur zoals gold vóór het toepassen van één van de Varianten.

Oorspronkelijke Deeltijdfactor

De Deeltijdfactor zoals die gold vóór het toepassen van één van de Varianten. De Deeltijdfactor is van belang voor de pensioenopbouw en wordt gedefinieerd in het pensioenreglement.

Oorspronkelijk Maandverdienste

De voor de Werknemer geldende Maandverdienste zoals gold voor het toepassen van één van de Varianten.

Pensioengevend Salaris

Het Pensioengevend Salaris zoals opgenomen in het pensioenreglement. Het Pensioengevend Salaris wijzigt niet door de toepassen van één van de Varianten.

Pensioenregelingen

De van toepassing zijnde pensioenregeling met bijbehorende afgesproken aanvullende regelingen. Bij PME zijn dat de basispensioenregeling en de door de werkgever afgesloten aanvullende regelingen (de Pensioenopbouw boven de Salarisgrens, Pensioenopbouw over Variabel loon en de WIA-excedentregeling).

Pensioenuitvoerder

De uitvoerder die de pensioenregelingen van de Werkgever en de Werknemer uitvoert.

Varianten

- 80% Oorspronkelijke Arbeidsduur - 90% Oorspronkelijke Maandverdienste - 100% Oorspronkelijke Pensioenopbouw (= 80-90-100)
- 70% Oorspronkelijke Arbeidsduur - 85% Oorspronkelijke Maandverdienste - 100% Oorspronkelijke Pensioenopbouw (= 70-85-100)

Verzekeraar

De uitvoerder die de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen van de Werkgever en de Werknemer uitvoert.

Werkgever

Een werkgever zoals gedefinieerd in de cao Metalekto.

Werknemer

Een werknemer zoals gedefinieerd in de cao Metalekto.

2. ALGEMENE BEPALINGEN

2.1. De regeling treedt op 5 juli 2019 in werking en eindigt op 30 november 2023.

2.2. De Werkgever moet de aanvraag van de Werknemer die valt onder artikel 2.3 of 2.4 van dit reglement invoeren binnen een bepaalde termijn, zie de volgende tabel ¹

¹) Deze tabel geldt alleen indien de werknemer recht heeft op deelname volgens 2.3 en 2.4, dus niet bij 'dubbele vrijwilligheid'.

Tabel: Datum van aanvraag en invoering Generatiepact voor werknemers die recht hebben op deelname		
Datum aanvraag	invoeren binnen	uiterlijk invoeren
juli 2019	4 maanden	november 2019
augustus 2019	4 maanden	december 2019
september 2019	4 maanden	januari 2020
oktober 2019	3 maanden	januari 2020
november 2019	2 maanden	januari 2020
december 2019	2 maanden	februari 2020

Vanaf januari 2020 is de invoeringstermijn 2 maanden.

Werkgever en Werknemer kunnen samen een andere invoeringsperiode overeenkomen.

2.3. De Werknemer die in regelmatige ploegdienst* werkt en 60 jaar of ouder is en een Jaarsalaris heeft van maximaal € 73.850 bruto kan de Werkgever verzoeken om Variant 80-90-100 toe te passen. De Werkgever dient het verzoek in te willigen.

* Regelmatige ploegdienst is ploegdienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend.

- 2.4. De Werknemer die niet in regelmatige ploegendienst werkt en 62 jaar of ouder is en een Jaarsalaris heeft van maximaal € 73.850 bruto kan de Werkgever verzoeken Variant 80-90-100 toe te passen. De Werkgever dient het verzoek in te willigen.
- 2.5. De Werknemer van 62 jaar of ouder met een Jaarsalaris van maximaal € 73.850 bruto kan de Werkgever verzoeken om Variant 70-85-100 toe te passen. De Werkgever kan het verzoek inwilligen of afwijzen (dubbele vrijwilligheid).
- 2.6. De Werknemer van 63 jaar of ouder – of zoveel eerder als op bedrijfsniveau is afgesproken – met een Jaarsalaris boven € 73.850 bruto kan de Werkgever verzoeken om van één van de Varianten gebruik te mogen maken. De Werkgever kan het verzoek inwilligen of afwijzen (dubbele vrijwilligheid).
- 2.7. Mochten er op bedrijfsniveau voor werknemers positief afwijkende afspraken worden gemaakt ten aanzien van de leeftijd waarop de Werknemer gebruik kan maken van dit generatiepact, dan wordt de Pensioenuitvoerder en/of Verzekeraar gemandateerd om daar technische uitvoering aan te geven.
- 2.8. Het bedrag onder 2.3 t/m 2.6 geldt voor de werknemer die in voltijd werkt, voor de werknemer die in deeltijd werkt naar evenredigheid van het aantal door hem gewerkte uren. Dit bedrag wordt geïndexeerd met de in de cao overeengekomen structurele loonsverhogingen en bedraagt per 1 januari 2024 € 76.435 bruto.

3. DEELNAME

- 3.1. Gebruikmaking van één van de Varianten kan alleen indien de Werknemer tenminste 3 diensten gemiddeld per week feitelijk werkzaam blijft. Van deze bepaling kan op een voor Werknemer positieve wijze worden afgeweken.
- 3.2. Bij gebruikmaking van één van de Varianten worden eventuele aanspraken van de Werknemer op basis van 4.1.5c Basis-cao (overgangsregeling extra vakantie voor senioren) met de helft verminderd. Indien de Werknemer geen recht heeft op deze dagen vindt er geen andere verrekening plaats.
- 3.3. Bij deelname worden de feitelijke werktijden door de werkgever vastgesteld na overleg met de werknemer. De nieuwe werktijden sluiten zoveel mogelijk aan bij de oorspronkelijke werktijden.
- 3.4. De Werknemer die gebruik maakt van één van de Varianten mag geen nieuwe betaalde nevenwerkzaamheden gaan verrichten of bestaande uitbreiden.
- 3.5. Werknemer en Werkgever kunnen samen afspreken dat de Variant waaraan wordt deelgenomen wordt gewijzigd.
- 3.6. Als de arbeidsduur van de Werknemer minder dan één jaar vóór gebruikmaking van één van de Varianten is verhoogd, geldt voor toepassing van de Variant de arbeidsduur van voor de verhoging.

4. PENSIOENEN EN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVERZEKERING

- 4.1. Bij gebruikmaking van één van de Varianten neemt de Werknemer deel aan de Pensioenregelingen op basis van de Oorspronkelijke Deeltijdfactor en het Pensioengevend Salaris. Hiermee blijven de pensioenopbouw, dekkingen voor overlijden en arbeidsongeschiktheid en de te betalen premies hetzelfde als in de oorspronkelijke situatie
- 4.2. De Werkgever heeft het recht de gebruikelijke inhoudingen van de pensioenpremies op het salaris voort te zetten.
- 4.3. De werkgever dient de deelname aan één van de varianten door te geven aan de pensioenuitvoerder/verzekeraar. Bij PME moet de deelname die aanvangt vóór 1 januari 2022 worden doorgegeven op het inzendportaal. Voor de deelname die aanvangt op of na 1 januari 2022 gebeurt dat in het salarispakket van de werkgever en worden de gegevens via de UPA-aanlevering doorgegeven aan PME.

5. VERGOEDINGEN

- 5.1. De Werknemer die deelneemt aan één van de Varianten wordt deeltijder.
- 5.2. Bij gebruikmaking van één van de Varianten geldt dat tijd voor tijd wordt vergoed waarbij het percentage van de arbeidsduur van de Variant bepalend is.
Voorbeeld: bij gebruikmaking van de Variant 80-90-100 wordt de opbouw van de vakantiedagen gebaseerd op 80%.
- 5.3. Bij gebruikmaking van één van de Varianten geldt dat geld voor geld wordt vergoed waarbij de Nieuwe Maandverdiensite van de Variant bepalend is.
Voorbeeld: bij gebruikmaking van de Variant 80-90-100 wordt de vakantietoeslag gebaseerd op 90%.
- 5.4. Voor vakantiedagen geldt dat dagen (uren) blijven dagen (uren) en opgebouwde en op te bouwen vakantiedagen worden (conform de regelgeving zoals opgenomen in de cao) uitbetaald, indien en voor zover van toepassing, tegen het uurtarief van de Oorspronkelijke Maandverdiensite verhoogd met de cao-verhogingen en andere verhogingen.

6. OVERIGE BEPALINGEN

- 6.1. De Werknemer kan geen gebruikmaken van één van de Varianten als hij een (deeltijd) pensioenuitkering ontvangt.
- 6.2. Gebruikmaking van één van de Varianten tijdens de looptijd van dit reglement blijft in stand ook na afloop van dit reglement totdat de deelname aan de regeling eindigt.
- 6.3. Deelname aan de regeling eindigt door: einde dienstverband, overlijden, een afspraak tussen Werknemer en Werkgever over einde van de deelname. Deelname eindigt ook per de datum dat er een (deeltijd)pensioenuitkering plaatsvindt.