

Korter werken langer waardevol

Het Generatiepact geeft je de kans om minder uren te werken. Terwijl je deels doorbetaald krijgt en je pensioenopbouw volledig behouden blijft. Zo bouw je geleidelijk af en werk je gezond en fit door tot je pensioen. De uren die jij minder gaat werken, worden ingevuld door (jonge) instromers. Jouw ervaring en vakkennis blijft behouden, en zij maken meer kans op een (vaste) baan.

Wat betekent het voor jou

- Minder uren werken, deels doorbetaald
- Pensioenopbouw volledig behouden
- Gezond, fit en met meer energie richting pensioen
- Meer rust en vrije tijd

Wat betekent het voor ons bedrijf

- Gezonde en fitte werknemers, met meer energie
- Nieuwe generatie kan instromen in het bedrijf
- Behoud en overdracht van waardevolle vakkennis
- Nieuwe energie in het bedrijf

Uit welke varianten kun je kiezen?

80-90-100

Je gaat 80% werken,
behoudt 90% van je loon en je
pensioenopbouw blijft 100%

70-85-100

Je gaat 70% werken,
behoudt 85% van je loon en je
pensioenopbouw blijft 100%

Wanneer kom je in aanmerking?

Variant	Leeftijd	Voorwaarden	Recht of mogelijkheid
80-90-100	vanaf 60 jaar	tot € 85.750* jaarsalaris in regelmatige ploegendienst	recht
	vanaf 62 jaar	tot € 85.750* jaarsalaris	recht
	vanaf 63 jaar**	boven € 85.750* jaarsalaris	dubbele vrijwilligheid
70-85-100	vanaf 62 jaar	tot € 85.750* jaarsalaris	dubbele vrijwilligheid
	vanaf 63 jaar**	boven € 85.750* jaarsalaris	dubbele vrijwilligheid

Opmerking: Vanaf 1 juni 2025 geldt €83.522 bruto als max. jaarsalaris en vanaf 1 januari 2026 geldt €85.750 bruto als max. jaarsalaris, exclusief vakantiegeld en toeslagen.

*Bruto jaarsalaris, exclusief vakantiegeld en toeslagen. | **Of zoveel eerder als op bedrijfsniveau is afgesproken.

Recht wil zeggen dat je
werkgever verplicht is
mee te werken.

Dubbele vrijwilligheid
wil zeggen dat je
werkgever het verzoek
kan inwilligen of afwijzen.

Wat betekent de regeling voor...

Je pensioenopbouw	blijft gelijk
Vakantiedagen	op basis van je gewerkte uren
Vakantietoeslag	op basis van je maandsalaris
Cao-verhogingen	op basis van je maandsalaris
Senioredagen	blijven voor de helft behouden (indien van toepassing)
Ziekte en arbeidsongeschiktheid	bepalingen Basis-cao (3.8) blijven van toepassing
Toeslagen	afhankelijk van welke toeslag van toepassing is

Bereken je nieuwe nettoloon

Met de eenvoudige rekentool
krijg je in 1 minuut een indicatie
van je nieuwe nettoloon.



Ga naar de
website en houd
je loonstrook bij
de hand.

www.generatiepactmetalektro.nl

Looptijd

Het Generatiepact loopt van 5 juli 2019 tot 31 december 2028.

Geïnteresseerde deelnemers kunnen zich in deze periode

aanmelden voor het Generatiepact.